

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Des entreprises longueuilloises s'adaptent à la réalité des parents



Plusieurs entreprises longueuilloises offrent différentes politiques de conciliation travail-famille, dont le cégep Édouard-Montpetit, qui met entre autres à la disposition de ses employés un centre de la petite enfance sur leur lieu de travail. PHOTO TC MEDIA ROBERT CÔTÉ

Avec plus de 64 000 familles sur le territoire de la Ville de Longueuil, les entreprises n'ont d'autre choix que de s'adapter pour permettre aux travailleurs d'harmoniser leurs responsabilités familiales et professionnelles.



VANESSA PICOTTE
vanessa.picotte@cc.c

Congés spéciaux, centre de la petite enfance (CPE) sur les lieux de travail, bonification du congé parental, télétravail et réduction du temps de travail sont quelques-unes des mesures prises par plusieurs employeurs longueuillois pour satisfaire leur personnel.

Le programme Conciliation travail-vie personnelle qu'offre le cégep Édouard-Montpetit (CEM) a épargné bien des tracas à Caroline Déchelette, mère de deux jeunes enfants et employée du service des communications du CEM depuis 5 ans. Du CPE Mon petit Édouard jusqu'à la clinique de santé, les gestes que pose l'organisation pour le bien-être de ses employés permet-

tent à plusieurs parents d'avoir une meilleure gestion du quotidien avec la marmaille.

«Avoir accès à la garderie, à un camp de jour l'été, de pouvoir m'entraîner sur l'heure du dîner ou de passer à la clinique santé me permet d'être mieux organisée et d'économiser du temps très précieux», explique Mme Déchelette.

Ce programme du CEM favorise la conciliation travail-famille, mais aide aussi tout le personnel, peu importe son statut familial.

«Ce qui est particulier à notre établissement, c'est que nous avons un certain nombre de programmes d'étude qui nous permettent d'offrir des cliniques de soins et de prothèses dentaires, d'optométrie et de santé», explique le directeur des ressources humaines de l'établissement d'enseignement, René Corriveau. Les employés bénéficient alors de ses services directement sur les lieux de travail, et sur leur temps de travail.»

Des employés et parents satisfaits

Récipiendaire du Prix Reconnaissance Conciliation travail-famille en 2012,

l'Union des producteurs agricoles (UPA), dont le siège social est situé sur le boul. Roland-Therrien, est aussi un pilier en termes de conciliation travail-famille.

Par exemple, 90% des femmes qui y travaillent font un retour au bureau à raison de 4 jours par semaine pendant un an à la suite de leur congé de maternité. Aussi, 12 jours de maladie sont mis à la disposition des employés et peuvent être utilisés pour des contraintes familiales.

«Tous ces avantages offerts par l'organisation sont très appréciés des employés», souligne la conseillère en ressources humaines de l'UPA, Sophie Malboeuf. Nous pouvons le constater notamment par les statistiques reliées aux taux de roulement de 2% en 2012 et de 3% en 2011, ce qui est très bas.»

En plus de satisfaire leurs employés, les entreprises qui se dotent d'une politique de conciliation travail-famille augmentent en effet leur facteur d'attraction auprès de futurs travailleurs, selon René Corriveau.

«Comme toutes les entreprises, nous faisons face à une rareté de main-d'œuvre et pour contrer cette situation,

les ressources humaines ont fait beaucoup d'efforts pour attirer plus de candidatures», explique-t-il. Le programme de conciliation travail-vie personnelle est parmi celui qui rejoint le plus la nouvelle génération d'employés.»

Bien comprendre les besoins

Être à l'écoute de son personnel est la clé du succès pour Claire Tremblay, propriétaire de quatre centres de conditionnement physique sur la Rive-Sud, dont le centre Énergie cardio situé sur le boul. Jacques-Cartier Est, à Longueuil.

Pour mieux répondre aux besoins de ses employés, la gestionnaire a mis en place un programme de conciliation travail-famille qui permet à ses employés d'ajuster leur horaire en fonction de leur vie familiale.

«C'est important pour moi d'établir un équilibre entre les besoins de mes employés et les besoins de mon entreprise, afin de créer une atmosphère de travail agréable pour tous. Les employés sont plus productifs, ils sont satisfaits et mon entreprise est gagnante», conclut-elle.

Le Courrier du Sud - Le mercredi 5 novembre 2014 - 5

La Fruiterie Vittoria

7800, boul. Taschereau Ouest, Brossard (coin boul. de Rome) 450.671.5951

Spéciaux valables du jeudi 6 novembre au mercredi 12 novembre

<p>POIRE ABATTI PR. ITALIE 2,825 KG</p> <p>1 19\$ LB</p>	<p>FÈVES VERTES PR. FLORIDE 2,848 KG</p> <p>1 29\$ LB</p>	<p>CITRON BIO PR. MEXIQUE</p> <p>2/99¢</p>
<p>FRAMBOISES PR. CALIFORNIE</p> <p>1 49\$ POT</p>	<p>TOMATES ROMA PR. MEXIQUE 2,825 KG</p> <p>1 19\$ LB</p>	<p>DATTES MADJOUL JUMBO PR. CALIFORNIE 15,418 KG</p> <p>6 99\$ LB</p>
<p>MELON SANTA CLAUSE PR. ESPAGNE</p> <p>2 49\$ CH</p>	<p>PAIN JACK AUX ŒUFS TRANCHÉ</p> <p>2 99\$ CH</p>	<p>ARACHIDES SOUDANI</p> <p>1 99\$ LB</p>

PREMIÈRE MOISSON

Venez découvrir notre nouvelle section BIOLOGIQUE

AU MARCHÉ DU VILLAGE

Venez goûter et développer votre goût pour les fruits et légumes encaissés.